

Missie en visie 2018-2020 van het Platform Mantelzorg Amsterdam (PMA)

- Opkomen voor de belangen van alle Mantelzorgers in Amsterdam
- Beïnvloeden van collectief beleid voor goede ondersteuning van mantelzorgers
- Bevorderen van zeggenschap voor alle mantelzorgers
- Bewustwording in de samenleving (beleidsmakers, burgers e.a.) van de mantelzorgers en wat ze nodig hebben

Activiteiten 2018

- Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart 2018. Onze speerpunten voor mantelzorgbeleid uitdragen aan de politieke partijen. Verkiezingsdebat i.s.m. Cliëntenbelang Amsterdam. Terugkomen op beloftes na de verkiezingen bij de politieke partijen.
- Resultaten van het onderzoek GGD naar effectiviteit mantelzorgondersteuning. Wij willen op basis van de uitkomsten kijken waar de gaten vallen. Wij onderhouden contact met de ambtenaren om het collectieve beleid te beïnvloeden.
- Mantelzorgers in beeld bij instellingen (de professionals). De positie van de mantelzorgers van mensen die in een instelling wonen agenderen bij de zorgaanbieders (SIGRA) in Amsterdam. Activiteiten en voorlichting verzorgen vanuit PMA.

Speerpunten PMA 2018-2020

- Voorlichting geven over het PMA diverse groepen en organisaties
- Signalen ophalen uit de praktijk. Wat gaat goed en wat niet?
- Ervoor zorgen dat alle soorten mantelzorgers in beeld zijn bij beleidsmakers en organisaties
- Het makkelijker maken voor mantelzorgers dat er naar hun vraag wordt geluisterd

Resultaten 2018 -2020

- Er is bekendheid bij ambtenaren en professionals dat PMA er is en waar wij voor staan. De gemeente ontwikkelt een visie op de positie van de mantelzorgers
- Wij hebben als PMA een actueel beeld van wat er speelt in de samenleving. Wij brengen dat in beeld door middel van het vastleggen van alle informatie, beïnvloeden het beleid en verspreiden goede voorbeelden.
- Wij zetten de soorten mantelzorgers op een rij en maken duidelijk wat ze nodig hebben in hun situatie. Wij zullen door middel van verhalen laten zien wat voor soorten mantelzorgers er zijn.
- De mantelzorgers worden serieus genomen. Ze worden een vast onderdeel van contracten/subsidies. Er moet een actief beleid zijn bij organisaties over wat zij doen met de inbreng van mantelzorgers en hoe ze dat doen.