

## ‘voor een inclusief Amsterdam’

In 2016 ratificeerde Nederland het VN Verdrag inzake de rechten van mensen met een beperking. Dat betekent dat zij net als ieder ander alle mogelijkheden moeten hebben om gewoon mee te doen. Op naar een inclusieve samenleving!

Amsterdammers met een beperking hebben nagedacht over inclusie. Wat dat voor hen betekent en waarmee de gemeente, Amsterdammers, organisaties en bedrijven mee aan de slag zouden moeten gaan.

### BEWUSTWORDING EN BEELDVORMING

Gewoon meedoen. Niet je beperking staat centraal, maar wie je bent. We willen dat meer mensen oog hebben voor de kracht en het doorzettingsvermogen van mensen met een beperking. Door te laten zien hoe zij omgaan met hun beperking. En te laten zien dat gelijke kansen voor iedereen nog niet vanzelfsprekend is.

### INFORMATIE EN COMMUNICATIE

Vrij kunnen beschikken over goede informatie is een eerste vereiste om mee te kunnen doen. Ook als je een licht verstandelijke beperking hebt, doof of blind bent of de computer niet met je handen kunt bedienen. Begrijpelijke informatie, die ook digitaal voor iedereen toegankelijk is. En dus ook kunnen reageren en communiceren.

### INCLUSIEVE EVENEMENTEN, CULTUUR EN HORECA

Een dagje Amsterdam, naar een festival, of spontaan een avondje uit in het gezelschap van je eigen keuze. Dat moet vanzelfsprekend worden. Dit vereist met name een goede fysieke toegankelijkheid.

### MOBILITEIT EN TOEGANKELIJKHEID

Kunnen gaan en staan waar je wilt, ook als je moeilijk of niet kunt staan, zien of horen. De stad houdt rekening met jouw mobiliteitsbehoefte en toegankelijkheid voor iedereen is de standaard.

### EERLIJKE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT

Eerlijke kansen op werk voor iedereen. Een baan die past bij je opleiding, niveau, mogelijkheden en fysieke energie. Werkgevers en opdrachtgevers die flexibel en inventief genoeg zijn om een open werkomgeving voor iedereen mogelijk te maken.

**We roepen de gemeente, Amsterdammers, organisaties en bedrijven op om dit manifest te onderschrijven en te omarmen. Dus wat ga jij doen om Amsterdam inclusiever te maken? En wat heb je daarvoor nodig?**

Laat het ons weten door een mail te sturen naar [info@clïentenbelangamsterdam.nl](mailto:info@clïentenbelangamsterdam.nl)



## **'INCLUSIE' BETEKENT VOOR MIJ:**

- Meedoen zonder na te denken of het wel of niet kan. Aanwezig zijn is niet hetzelfde als participeren.
- Accepteren dat iedereen een beetje anders is.
- Mee kunnen doen binnen je eigen mogelijkheden. Ook als je een niet-zichtbare beperking hebt.
- De middelen krijgen om mee te kunnen doen.

**‘Waar komt het idee vandaan dat gehandicapten alle tijd van de wereld hebben? Ik heb gewoon mijn werk en een druk sociaal leven.’**

**‘Twee keer gereageerd op een vacature. Eerst met vermelding van mijn beperking, niets gehoord. Na een week nog een keer zonder er iets over te zeggen, en toen werd ik wel uitgenodigd.’**

**‘Ik ga een avondje naar een voorstelling met mijn vriend of vriendin. Niet met mijn begeleider.’**

**‘Ik moet bij elk terrasje vragen of ik er alsjeblieft even langs mag. Moet ik dan een sneeuwschuiver op mijn rolstoel zetten?’**

**‘Het komt nog veel voor dat er over jou heen wordt gesproken met degene die bij je is. Dit is niet alleen in de zorg, maar ook in winkels en theaters.’**

**‘Mindervalide’ parkeerplaats? Letterlijk betekent dat ‘minderwaardig’.**

**‘Waar kan ik naar de wc? Moeten we als rolstoelers ook gaan wildplassen?’**

**‘Ik loop als ZZP-er opdrachten mis, omdat ik bij potentiële opdrachtgevers letterlijk niet naar binnen kan.’**

**‘Een groot aantal Amsterdammers is laaggeletterd. De communicatie die belangrijk is voor iedereen, bijvoorbeeld van de gemeente, moet toegankelijk en te begrijpen zijn voor iedereen.’**

**Clïentenbelang**  
AMSTERDAM

Amsterdam, oktober 2017