

Reactie Platform Mantelzorg op het coalitieakkoord

23 juni 2026

PMA heeft het coalitieakkoord gescreend op **mantelzorg en jonge mantelzorgers**. Het woord jonge mantelzorger komt niet voor in het akkoord.

Mantelzorg komt voor als het gaat om ouderen en mantelouders. Opmerkelijk genoeg wordt met name Moedernetwerk bij Mantelouders genoemd. Een prachtig initiatief dat vooral aandacht en steun verdient. Maar dit initiatief dekt niet de lading als het gaat om alle soorten mantelouders.

Zoals mantelouders van volwassen kinderen met diverse beperkingen (GGZ, VB, Fysieke beperkingen, verslaving en LVB) en vooral de diversiteit als het gaat om de kruispunten die elkaar raken in ieder gezin en heel divers zijn. Zoals arm zijn, minder talig, bi cultureel, LHBTQI, GGZ en/of Verslavingsproblemen, LVB e.a. En daarbij alle levensgebieden, intergenerationele overdracht, achtergrond, draagkracht en draaglast zijn van invloed op de steun die nodig is voor naasten/mantelzorgers.

Mantelzorg actiepunten van Platform Mantelzorg Amsterdam

1. Mantelzorg is een breed maatschappelijk onderwerp dat om apart beleid vraagt. Het mantelzorgvraagstuk is geen zorgvraagstuk, het is een **samenlevingsvraagstuk**. Het hoort thuis bij alle wethouders op alle levensgebieden. Wij pleiten, net als de landelijke koepel mantelzorg.nl voor een gemeentelijk mantelzorgakkoord. De Gemeente moet regisseur zijn en alle partijen in het maatschappelijk veld verbinden als het gaat om de één op drie mantelzorgers in Amsterdam, plus de kinderen onder de zestien jaar, waarvan één op de vier, jonge mantelzorger is.

Het verkiezingspamflet van MantelzorgNL geeft gemeenten concrete handvatten. Deze bestaan uit:

- Kom met een integrale aanpak, versterk de sociale basis
 - Maak mantelzorgondersteuning vindbaar in jouw gemeente
 - Voorkom overbelasting en investeer in respijtzorg
 - Maak langer thuis wonen haalbaar en menselijk
 - Investeren loont
2. Professionals dienen te werken vanuit 'kruispunten' en diversiteitsinclusief beleid en daar door de instelling in worden opgeleid en ook de opleidingen.

Dé mantelzorger bestaat niet. Minderheidsgroepen zoals LHBT plus, bi cultureel, neuro divergent en GGZ ervaren als mantelzorgers extra veel stress, omdat zij unieke uitdagingen ervaren en vaak te maken hebben met intersectionele discriminatie. (onderzoek van Yvette Wittenberg). Er is een cultuuromslag nodig om de diversiteit aan mantelzorgers werkelijk respijt en steun te geven.

3. Zorg voor een goed vindbaar **ondersteuningsaanbod** voor diverse soorten mantelzorgers, herkenbaar, zoals voorheen het bij project Mantelzorgondersteuners van Amsterdam.
4. Beleid en aandacht voor de **heel jonge mantelzorgers** vanuit het **preventief Jeugdbeleid**, waar ze nu nog ontbreken. We missen beleid en aandacht voor de kinderen en jongeren die in een zorggezin opgroeien, en preventieve steun nodig hebben om gelijke kansen te krijgen. Er is een acute oplossing nodig voor moeders met kinderen, die dakloos zijn. Alle kinderen verdienen gelijke kansen.